Comune di CATANZARO
Via Jannoni
881001 Catanzaro CZ

ALLEGATO PIAO
UFFICIO: Sviluppo Risorse Umane

Sez. Rischi corruttivi e trasparenza 2023/2025

Descrizione UFFICIO:
L'ufficio ha la finalita' di gestire il trattamento giuridico del personale dipendenti comunali e degli amministratori locali,

IDENTIFICAZIONE MACROPROCESSI E PROCESSI

Processi di supporto/processi primari	Funzioni istituzionali	MACRO PROCESSO	PROCESSO	Area di rischio	Ufficio
Processo primario	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Servizi istituzionali, generali e di gestione: Risorse umane	n. 1 Selezioni da centro per l'impiego	A) Acquisizione e gestione del personale (generale)	Sviluppo Risorse Umane
Processo primario	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Servizi istituzionali, generali e di gestione: Risorse umane	n. 2 Assunzione personale appartenente a categorie protette (Legge 68/1999)	A) Acquisizione e gestione del personale (generale)	Sviluppo Risorse Umane
Processo primario	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Servizi istituzionali, generali e di gestione: Risorse umane	n. 3 Mobilita' dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001	A) Acquisizione e gestione del personale (generale)	Sviluppo Risorse Umane
Processo primario	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Servizi istituzionali, generali e di gestione: Risorse umane	n. 4 Mobilita' ex art. 34 bis, D.Lgs. 165/2001	A) Acquisizione e gestione del personale (generale)	Sviluppo Risorse Umane
Processo primario	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Servizi istituzionali, generali e di gestione: Risorse umane	n. 5 Mobilita' interna intersettoriale da P.E.G.	A) Acquisizione e gestione del personale (generale)	Sviluppo Risorse Umane
Processo primario	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Servizi istituzionali, generali e di gestione: Risorse umane	n. 6 Cambi di profilo professionale	A) Acquisizione e gestione del personale (generale)	Sviluppo Risorse Umane
Processo primario	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Servizi istituzionali, generali e di gestione: Risorse umane	n. 7 trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno	A) Acquisizione e gestione del personale (generale)	Sviluppo Risorse Umane
Processo primario	Servizi istituzionali,	Servizi istituzionali,	n. 8	A) Acquisizione e gestione del	Sviluppo Risorse

	generali e di gestione	generali e di gestione: Risorse umane	Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale	personale (generale)	Umane
Processo primario	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Servizi istituzionali, generali e di gestione: Risorse umane	n. 9 Assunzioni interinali	A) Acquisizione e gestione del personale (generale)	Sviluppo Risorse Umane
Processo primario	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Servizi istituzionali, generali e di gestione: Risorse umane	n. 10 Attribuzione progressioni economiche orizzontali o di carriera	A) Acquisizione e gestione del personale (generale)	Sviluppo Risorse Umane
Processo primario	Tutte le funzioni istituzionali	Tutti i macroprocessi	n. 11 Piani formativi e corsi di formazione	A) Acquisizione e gestione del personale (generale)	Sviluppo Risorse Umane

La rilevanza del processo, ai fini del RISK MANAGEMENT, e' subordinata all'accertamento della presenza del RISCHIO DI CORRUZIONE. Si ha rischio di corruzione quando il potere conferito puo', anche solo astrattamente, essere esercitato con abuso, da parte dei soggetti a cui e' affidato, al fine di ottenere vantaggi privati per se' o altri soggetti particolari. Il RISCHIO e' collegato ad un malfunzionamento dell'amministrazione a causa dell'uso a fini privati delle funzioni attribuite. L'ANALISI, che e' la prima fase del RISK MANAGEMENT, e che viene effettuata con la MAPPATURA, mediante scomposizione del processo in fasi e azioni, e' finalizzata all'accertamento della presenza o meno del rischio. Se l'ANALISI fa emerge un profilo di rischio, anche solo teorico, nella gestione di una o più azioni di questo processo, seguono, con riferimento alle medesime azioni, le fasi della VALUTAZIONE (intesa come identificazione e ponderazione del rischio) e dal TRATTAMENTO del rischio mediante applicazione di adeguate misure di prevenzione, secondo quanto prescritto sistema di RISK MANAGEMENT come delineato dall'ANAC.